

**АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ф.А. ПУШИНОЙ  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**УТВЕРЖДЕНО**

Директором АПОУ УР «РМК МЗ УР»

Приказ № 11

от « 15 » июня 2018 г.

**ПРОГРАММА  
РАЗВИТИЯ ВОСПИТАНИЯ**

2018

# Программа развития воспитания

## 1. Введение

*Цель программы* - обеспечение необходимых научно-методических, организационных, кадровых, информационных и других условий для подготовки квалифицированных конкурентноспособных специалистов, имеющих активную жизненную позицию, обладающих навыками творческой общественной работы, высокими нравственными качествами.

*Задачи:*

- Формирование и развитие социальных компетенций;
- Создание условий для формирования нравственных и общечеловеческих ценностных ориентаций студентов;
- Создание системы социальной поддержки студентов;
- Формирование культуры здоровья и развитие ценностей здорового образа жизни, проведение спортивно - массовой работы, вовлечение студентов в спортивно - оздоровительную деятельность;
- Вовлечение студентов инвалидов в активную студенческую жизнь через культурно-массовые и оздоровительно спортивные мероприятия;
- Расширение пространства социального партнерства и установление эффективного взаимодействия в нем.

*Исполнители и соисполнители Программы:* органы управления, администрация, научно-методический отдел, органы студенческого самоуправления, цикловые методические комиссии, методическое объединение кураторов, профсоюзные организации студентов, преподавателей и сотрудников, организация волонтеров «Алые паруса», Студенческий Совет, преподаватели и сотрудники, студенты, субъекты социального партнерства.

Срок реализации Программы: 2016-2020гг.

*Организация выполнения Программы:* осуществляется административным, методическим и педагогическим Советами и органами студенческого самоуправления.

Результаты выполнения Программы рассматриваются ежегодно на заседании Педагогического Совета.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы может осуществляться ежегодно.

Выполнение Программы обеспечивается за счет бюджетных средств, а также средств от собственной внебюджетной деятельности и средств субъектов социального партнерства.

## 2. Направления реализации Программы

В Программе приняты сокращения: ЗОЖ - здоровый образ жизни; АХЧ - административно-хозяйственная часть; ПО - практическое обучение; ВР - воспитательная работа; УР - учебная работа; СМР - спортивно-массовая работа; СР - социальная работа; ЦМК - цикловая методическая комиссия.

### 2.1. Формирование здорового образа жизни, профилактика асоциальных явлений

*Задачи:*

- создание условий для проведения спортивно-массовой работы; вовлечение студентов в спортивно-оздоровительную деятельность;

-создание системы профилактики асоциальных явлений;  
-создание условий для перехода ценностей Здоровье, Здоровый образ жизни в личностную сферу.

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Исполнители</i>
1	2	3	4
1.	Обеспечение работы спортивных секций: - волейбол; - лыжи; - легкая атлетика; - аэробика; - настольный теннис; - баскетбол;	В течение всего периода	Руководитель СМР
2.	Участие в городских, республиканских и российских соревнованиях по различным видам спорта: волейбол, настольный теннис, лыжи, легкая атлетика ит.д.	По плану комитетов по спорту г. Ижевска, УР, России ежегодно	Руководитель СМР
3.	Проведение внутриколледжных массовых спортивных мероприятий: - весенний кросс; - осенний кросс; - День Здоровья; - веселые старты; - соревнования по волейболу, настольному теннису, аэробике, настольным играм;	По плану воспитательной и спортивно-массовой работы ежегодно	Руководитель СМР; Зав.отд.ВиСР
4.	Обеспечение работы: -спортивного зала; -лыжной базы; - тренажерного зала в колледже и общежитии; -теннисного зала и зала аэробики;	В течение всего периода	Руководитель СМР; АХЧ;
5.	Поощрение участников и победителей соревнований денежными премиями и ценными подарками.	По факту	Руководитель СМР; Зав.отд.ВиСР; студ. профком,
6.	Развитие физкультуры в общежитии: -обеспечение работы спортивной комнаты; -лыжной базы, волейбольной площадки; -проведение соревнований по настольным играм, волейболу; -организация лыжных прогулок.	В течение всего периода	Руководитель СМР; Воспитатель; АХЧ
7.	Организация занятий по физкультуре с учетом состояния здоровья студентов, вовлечение студентов инвалидов в спортивно-оздоровительную деятельность;	В течение всего периода	Руководитель СМР; кураторы
8.	Оформление тематических выставок литературы по ЗОЖ и профилактике асоциальных явлений.	В течение всего периода	Библиотека

9.	Развитие волонтерского движения по пропаганде ЗОЖ и профилактике асоциальных явлений.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР; Органы студ.самоупр.
10.	Участие преподавателей и сотрудников колледжа в спортивно-массовых соревнованиях различного уровня	В течение всего периода	Руководитель СМР;

11.	Реализация системы мероприятий по профилактике правонарушений, наркомании и СПИДа, а так же других асоциальных явлений: - проведение классных часов; - оформление тематических стендов; - оформление тематических выставок; - организация и проведение акций и флешмобов; - участие в студенческих конференциях; - выпуск стенгазет, брошюр, буклетов;	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;  Кураторы; ЦМК; Библиотека;
12.	Создание благоприятных санитарных условий в колледже и общежитии, организация работ по самообслуживанию, субботников.	В течение всего периода	АХЧ; Органы студенческого самоуправления
13.	Контроль за качеством питания в столовой	В течение всего периода	Органы студенческого самоуправления
14.	Поддержание мест отдыха в должном санитарном и эстетическом состоянии	В течение всего периода	АХЧ; Органы студенческого самоуправления

## **2.2. Формирование нравственных общечеловеческих ценностей, гражданственности и патриотизма, национального самосознания и межнациональной толерантности**

### Задачи:

- создание условий для формирования нравственных и общечеловеческих ценностных ориентаций студентов;
- обеспечение единства и взаимодополнения внеаудиторной и учебной деятельности, реализующей воспитательный потенциал учебных занятий.

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Исполнители</i>
1	2	3	4
1.	Формирование профессиональной направленности студентов через: - деятельность ЦМК (по планам ЦМК); - учебные занятия; - внеаудиторные мероприятия: конкурсы	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР; Зав.отделениями; Педагогический коллектив

	листовок, санбюллетеней, экскурсии в ЛПУ, музей медицины и ИГМА, систему классных часов и др..		
2.	Развитие отношений партнерства и сотрудничества студентов и преподавателей.	В течение всего периода	Педагогический коллектив
3.	Использование воспитательного потенциала учебного предмета на занятиях.	В течение всего периода	ЦМК, Педагогический коллектив
4.	Организация работы Народного Музея Республиканского медицинского колледжа им. Героя Советского Союза Ф.А. Пушиной. -акция «Милосердие»; - дни Памяти Ф.А. Пушиной; - Вахта Памяти «Шаги Победы» и др. (по плану музея).	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;  Руководитель Музея
5.	Изучение элективных курсов.	В течение всего периода	ЦМК, Педагогический коллектив
6.	Формирование экологической культуры студентов через учебные предметы, более полное использование потенциала учебного предмета «Гигиена с основами экологии».	В течение всего периода	ЦМК, Педагогический коллектив
7.	Проведение внеаудиторных массовых мероприятий экологической и этнографической тематики: празднование Дня Государственности Удмуртии, посещение выступлений национальных художественных коллективов и спектаклей, проведение Дня национальной кухни.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР; Кураторы; Органы студенческого самоуправления
8.	Работа Клубов «Хозяюшка», «Творческая мастерская» и «Киноклуба» в общежитии.	В течение всего периода	Воспитатель общежития
9.	Проведение конкурсов и выставок творческих работ студентов.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;
10	Оформление тематических книжных выставок по гражданско-патриотической и нравственной тематике.	В течение всего периода	Библиотека

### 2.3. Организация пространства свободного времени

#### Задачи:

- развитие креативности студентов, выработка навыков общественно-полезной деятельности;
- формирование общей культуры, культуры общения и отношений;
- создание позитивной альтернативы выбора способа жизни.

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Исполнители</i>
1	2	3	4
1.	Проведение групповых, отделенческих и колледжных конкурсов, фестивалей, КВН, классных часов, встреч, бесед и других форм досуговой массовой и коллективной внеаудиторной деятельности.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР; зав. отделениями, профком, кураторы, органы самоуправления
2.	Использование воспитательного потенциала традиционных колледжных творческих дел: «Посвящение в студенты», «Последний звонок», Вахта Памяти «Шаги Победы», фестиваль художественного творчества «Радуга талантов» и др.	По плану ВР	Зав.отд.ВиСР; органы студенческого самоуправления
3.	Использование при организации внеаудиторной деятельности активных форм воспитательной работы: игр, дискуссий, конференций, акций, флешмобов, квестов и др.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР; зав. отд., кураторы, органы самоуправления
4.	Организация посещений театров, музеев, выставок, кинотеатров	По плану ВР	Зав.отд.ВиСР; Кураторы
5.	Проведение конкурсов газет, плакатов, создание презентаций, видеороликов	По плану ВР	Зав.отд.ВиСР; ; органы самоуправления
6.	Организация работ по самообслуживанию: трудовых дел, субботников, третьего трудового семестра, мелкого ремонта.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР; АХЧ; органы самоуправления

## 2.4. Социальная защита

### Задачи:

1.создание системы социальной защищенности студентов.

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Исполнители</i>
1	2	3	4
1.	Работа по назначению материальной помощи, сиротам и оставшимся без попечения родителей, инвалидам, беременным и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выделению путевок в детские дошкольные учреждения; формированию новогодних подарков детям студентов.	В течение всего периода	Профком; органы студенческого самоуправления
2.	Контроль за состоянием бытовых помещений в общежитии, мест отдыха.	В течение всего периода	Профком, АХЧ, Совет общежит.
3.	Поддержание стоимости проживания в	В течение	Директор,

	общежитии на уровне 3 % от базовой стипендии.	всего периода	финанс. отдел, профком
4.	Организация охраны учебных зданий колледжа, баз, общежития силами вневедомственной охраны за счет внебюджетной деятельности колледжа.	В течение всего периода	Директор, финанс. отдел
5.	Назначение социальных стипендий нуждающимся студентам.	В течение всего периода	Стипендиальная комиссия, профком

## 2.5. Управление и материально-техническая база

### Задачи:

- формирование эффективной системы управления;
- улучшение материально-технической базы обеспечения воспитательного процесса.

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Исполнители</i>
1	2	3	4
1.	Работа органов студенческого самоуправления (Студенческий совет колледжа, Советы отделений, студенческий профком, Совет общежития) и формирование активов групп.	По плану ВР	Зав.отд.ВиСР; председ. студ. профкома; Воспитатель; Кураторы;
2.	Участие в работе районных и городских органах студенческого самоуправления.	По плану студ. Советов района и города	Зав.отд.ВиСР; Студсовет
3.	Проведение конкурса на звание «Лучшая группа»	1 раз в год	Зав.отд.ВиСР; Студсовет
4.	Организация эффективной работы методического объединения кураторов групп.	4 раза в учебном году	Зав.отд.ВиСР;
5.	Внедрение принципов морального и материального поощрения студентов и преподавателей.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;
6.	Проведение конкурса на звание «Лучший студент» с присуждением именной стипендии им. Героя Советского Союза Ф.А.Пушиной,	1 раз в семестр	Зав.отд.ВиСР; органы самоуправления
7.	Улучшение материально-технического оснащения воспитательного процесса: оснащение цифровой и мультимедийной техникой	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;
8.	Использование ресурсов Internet	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;
9.	Участие в учебах студенческих активов района, города, республики.	По плану отделов и Комитетов по делам молодежи	Зав.отд.ВиСР; , Студсовет

## 2.6. Социальное партнерство

### Задачи:

- расширение пространства социального партнерства и установление эффективного взаимодействия в нем

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Исполнители</i>
1	2	3	4
1	Взаимодействие с отделами и Комитетами по делам молодежи по проведению совместных конкурсов, акций, фестивалей.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР; органы самоуправления
2	Сотрудничество с театрами, музеями, центром «Семья», Республиканским центром по профилактике и борьбе со СПИДом, наркологическим диспансером, правоохранительными органами, Дворцами культуры и др. по организации досуговой, профилактической, культурно-массовой и др. направлений деятельности.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР; органы самоуправления
4	Взаимодействие с родителями и семьями студентов.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР; зав. отделениями, кураторы
5	Сотрудничество с ветеранами войны и труда, деятелями науки, культуры, искусства, работниками практического здравоохранения по организации различных форм воспитательной деятельности	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;
6	Обмен опытом работы с ССУЗами.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;
7	Взаимодействие с ВУЗами, ИРО по повышению квалификации и научного потенциала педагогических кадров.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;
8	Участие в научно-практических конференциях, организованных субъектами социального партнерства.	В течение всего периода	Зав.отд.ВиСР;

## 3. Ожидаемые результаты и критерии оценки

Выполнение Программы развития воспитания позволит обеспечить:

- повышение качества подготовки средних медицинских работников;
- поддержание здоровья студентов и преподавателей;
- улучшение психологического климата в коллективе;
- повышение воспитательного потенциала всех форм учебной и внеаудиторной деятельности;
- повышение общей культуры и воспитанности студентов;
- рост психолого-педагогического мастерства преподавателей.



Критериями оценки эффективности реализации Программы принимаются:

- количество участников и результативность в спортивно-массовых мероприятиях;
- количество студентов, занятых в работе спортивных секций и кружках по интересам, работе клубов в общежитии;
- количество больничных листов и справок о временной нетрудоспособности;
- факты участия и результативность команд колледжа в спортивных, творческих, культмассовых и прочих мероприятиях различного уровня;
- доля участников из числа студентов в научно-исследовательской работе, научно-практических конференциях, публикациях;
- количество публикаций и выступлений в СМИ;
- активность родителей в деятельности колледжа;
- число преподавателей, аттестованных на квалификационные категории и имеющих Почетные звания и награды;
- степень участия педагогического коллектива в обобщении и передаче опыта работы другим учебным заведениям;
- отзывы органов управления здравоохранением, ЛПУ, в частности, о качестве подготовки и личностных качествах выпускников.

**СОГЛАСОВАНО**  
Юрист   
от 16.06 . 2018г.

Исполнитель: Зав.отделом ВиСР  
О.Ю.Богачева

**СОГЛАСОВАНО** с ППО  
Председатель ППО студентов  
И.В. Ушакова  
Протокол № 33  
от 8 06 2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**  
со студсоветом  
Председатель студсовета  
Р.И. Ситников  
Протокол № 5  
от 05.06 2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**  
С педсоветом  
Секретарь педсовета  
С.В. Семакина  
Протокол № 4  
от 05 06 2018 г.