

**АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ф.А. ПУШИНОЙ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

УТВЕРЖДЕНО

Директором АПОУ УР «РМК МЗ УР»

Приказ № 11

от « 15 » 06 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ АПОУ УР «РМК МЗ УР»**

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ № 464 от 14.06.2013 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями), Приказом Министерства образования и науки РФ № 291 от 18.04.2013 г. «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования», Приказом Министерства здравоохранения РФ № 620н от 03.09.2013 г. «Об утверждении порядка организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования», Государственной программой УР «Развития образования на 2013-2020 гг.», Федеральными Государственными образовательными стандартами, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом АПОУ УР «РМК МЗ УР», и регулирует формы и порядок взаимодействия Республиканского медицинского колледжа (далее образовательная организация) с социальными партнерами с целью реализации программы подготовки специалистов среднего звена (далее – СП ССЗ) в соответствии с Федеральным Государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования. Положение устанавливает единые требования к организации сетевого взаимодействия АПОУ УР «РМК МЗ УР».

1.2. Целью настоящего Положения является повышение качества взаимодействия Республиканского медицинского колледжа с социальными партнерами.

Задачи:

- Определение целей и задач социального партнерства.
- Определение форм и порядка организации социального партнерства.

1.3. Настоящее Положение обязательно к исполнению всеми участниками образовательных отношений.

1.4. Социальное партнерство обеспечивает возможность освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций осуществляющих образовательную деятельность, а также научных организаций, организаций культуры, физкультурно-спортивных и иных организаций, обладающих ресурсами необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей образовательной программой.

1.5. Использование социального партнерства для реализации образовательных программ осуществляется на основе договора между организациями.

1.6. Социальными партнерами Ижевского медицинского колледжа являются организации, осуществляющие производство лекарственных средств, аптечные организации и иные организации, осуществляющие деятельность в сфере охраны здоровья граждан (далее организация), имеющих лицензию на медицинскую или фармацевтическую деятельность, а также образовательные организации, информационные ресурсные системы, физкультурно-спортивные организации, профессиональные медицинские Ассоциации УР, редакция журналов системы СПО.

2. Цель и задачи социального партнерства

2.1 Цель: создание условий, максимально обеспечивающих освоение обучающимися основных профессиональных образовательных программ.

2.2 Задачи:

- 1) Разработка обязательной учебно-методической документации с учетом запросов практического здравоохранения и фармации.
- 2) Совершенствование содержания образования.
- 3) Улучшение материально-технической базы колледжа путем совместного использования материальных ресурсов.
- 4) Расширение информационного образовательного пространства.
- 5) Создание условий для научно - исследовательской, инновационной деятельности преподавателей и студентов.
- 6) Привлечение преподавателей и студентов к участию в реализации целевых республиканских программ по актуальным проблемам здравоохранения.
- 7) Повышение квалификации преподавателей колледжа и медицинских кадров организаций.
- 8) Проведение внешней независимой экспертизы, оценки качества подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.
- 9) Трудоустройство выпускников колледжа.

3. Форма и порядок организации социального партнерства

1. Совершенствование содержания образования.

1.1 Образовательная организация:

- Привлекает специалистов высокой квалификации для проведения занятий.
- Привлекает специалистов высокой квалификации в качестве председателей ГИА и квалификационных экзаменов по ПМ.

1.2. Организация:

- Проводит экспертную оценку действующей учебно-методической документации.
- Рецензирует фонды оценочных средств, основные профессиональные образовательные программы.

2. Организация учебной и производственной практики.

2.1 Образовательная организация:

- Заключает договоры на организацию и проведение практики.
- Разрабатывает и согласовывает с организациями программы практики, содержание и планируемые результаты практики.
- Разрабатывает и согласовывает с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения практики.
- Определяет совместно с организациями процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в ходе проходящей практики.
- Организует проведение обучающимися санитарно-просветительской работы среди пациентов организации во время прохождения практики.

2.2 Организация:

- Предоставляет рабочие места обучающимся.
- Назначает общих и непосредственных руководителей практики от организации.

- Обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающимися, отвечающие правилам и требованиям охраны труда.
- Проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.
- Создает условия для успешного выполнения обучающимися всех видов учебной деятельности соответствующего периода учебного плана в объеме позволяющем выполнить определенные виды работ.

3. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.

3.1 Организация предоставляет помещения для осуществления практической подготовки обучающихся на безвозмездной основе.

3.2 Организация предоставляет возможность обучающимся под руководством преподавателя пользоваться инструментарием, предметами ухода и другим оборудованием для овладения профессиональными компетенциями.

4. Научно-исследовательская, инновационная деятельность преподавателей и студентов.

4.1 Образовательная организация координирует совместную учебно-исследовательскую работу на базах практического обучения.

4.2 Организация создает условия для выполнения исследований с целью написания курсовых и дипломных работ обучающимися.

4.3 Участники научных исследований представляют полученные результаты на интегративных научно-практических конференциях.

4.4 Результаты совместных исследований публикуются в сборниках и журналах системы СПО.

4.5 Образовательная организация привлекает ведущих специалистов из числа работодателей в качестве членов жюри конкурсов профессионального мастерства.

5. Взаимодействие с Ассоциацией медицинских сестер Удмуртской Республики.

5.1 Совместная деятельность включает:

- Проведение научно-практических конференций.
- Проведение обучающих семинаров.
- Проведение конкурсов профессионального мастерства.
- Разработку алгоритмов медицинской деятельности.
- Публикации в сборниках и медицинских журналах.

6. Повышение квалификации педагогических и медицинских работников.

6.1 Образовательная организация:

- Оказывает консультативную и методическую помощь на базах практического обучения;
- Проводит семинары для сестринского персонала (по заявкам организации).

6.2 Организация предоставляет возможность проведения стажировки преподавателей на практической базе.

7. Трудоустройство выпускников.

7.1 Образовательная организация проводит ежегодную «Ярмарку вакансий» с приглашением представителей работодателей.

7.2. Образовательная организация организует оформление стендов об имеющихся вакансиях.

4. Порядок внесения изменений

4.1. Порядок внесения изменений в настоящее Положение определяется Уставом АПОУ УР «РМК МЗ УР».

Согласовано:

Юрисконсульт

Ф.И.О. Подпись

« 16 » 06 2018 г.